

PROPOSITION DE PROGRAMME
«**APPUI AUX DISPOSITIFS DE CONSEIL
AGRICOLE A MAYOTTE**»

Rapport de mission du 6 au 12 mars 2012 à Mayotte

Guy Faure, CIRAD, UMR Innovation
Pierre Rebuffel, CIRAD, UMR Innovation

1) Objectifs de la mission

La mission a pour objectifs de reformuler la proposition de programme sur l'appui aux dispositifs de conseil à Mayotte (cf Note d'Intention de Projet, NIP Végétal sur financement CIOM) en tenant compte des demandes et attentes des partenaires.

La mission a été organisée de telle manière à :

- Rencontrer tous les partenaires de manière individuelle pour préciser les demandes et attentes des partenaires et discuter les options d'intervention possible
- Organiser une restitution à l'ensemble des partenaires sur le programme reformulée pour valider et améliorer le programme
- Participer au Comité Scientifique et Technique (8 mars 2012)
- Donner tous les éléments pour une décision par les partenaires au Comité de Programmation Régional

Cette reformulation a conduit à revoir le programme d'intervention mais aussi le budget en cherchant également à renforcer les moyens des partenaires.

2) Le contexte

Afin d'augmenter la production locale dans une perspective de développement endogène une majorité des acteurs du monde agricole à Mayotte ont fait part d'une volonté d'augmenter fortement le nombre de producteurs agricoles professionnels. A l'heure actuelle les appuis aux producteurs concernent encore un pourcentage très limité des producteurs de Mayotte qui sont considérés comme professionnels (environ 100 à 200). Sur les 15.700 exploitations de l'île, il s'agit donc de mettre en œuvre des actions pour appuyer une plus large fraction des exploitations dont le chef d'exploitation se déclare agriculteur à titre principal (48% selon le RGA 2010) pour les accompagner vers la professionnalisation. Afin d'atteindre cet objectif, le département de Mayotte a décidé d'organiser les appuis aux exploitations autour d'un pôle animal avec comme organisation professionnelle principale et pivot sur le terrain l'ADEM, et d'un pôle végétal avec comme organisation professionnelle principale et pivot sur le terrain l'AMMEFLORC. D'autres organisations professionnelles interviennent avec des techniciens dans des domaines plus spécifiques (COPAC, APYM, COMAVI) et pour un nombre limité de membres. La CAPAM fournit également des appuis, via ses propres techniciens, aux producteurs.

3) Le dispositif de conseil agricole à Mayotte

3.1) Les acteurs du conseil

Le dispositif de conseil a évolué rapidement. Dans un passé récent il a été principalement porté par l'ADVA dont une partie des activités a été repris par la DARTM et l'AMMEFLHORC.

L'ADVA (Association pour le Développement et la Vulgarisation Agricole) a été créée en 1997 pour encadrer et fédérer l'ensemble des GVA (Groupement de Vulgarisation Agricole) et mettre en œuvre un programme de développement des productions vivrières pour un large public d'agriculteurs (200 producteurs appuyés individuellement et conseil de masse via les GVA). Elle regroupait l'ensemble des techniciens qui travaillaient autrefois au sein du SDA (Service de Développement Agricole de l'actuel DAAF), soit à l'origine 5 à 6 personnes par zone avec 5 zones dans l'île. Après une phase de fortes d'activités elle a connu des difficultés, notamment financière, et elle a été dissoute en 2010.

La DARTM (Direction de l'Agriculture, des Ressources Terrestres et Maritimes du Conseil Général de Mayotte) a été créée en 2007 en reprenant une partie des fonctions et du personnel de l'ADVA. Actuellement, le personnel en charge de l'agriculture est regroupé au sein de l'un des 5 services de la DARTM (Service Agriculture et Pêche). Il regroupe 10 personnes dont la fonction principale et le montage de projets avec des organisations professionnelles, le suivi et le contrôle de leur mise en œuvre par ces organisations professionnelles. La DARTM ne fait plus d'appui direct auprès des producteurs.

La CAPAM (Chambre d'Agriculture, de la Pêche et de l'Aquaculture de Mayotte) a été créée en XXX et dispose de techniciens qui conseillent des producteurs qui sont enregistrés avec un No SIRET. La CAPAM emploie :

- 1 technicien en arboriculture qui suit le programme fruitier mis en œuvre par l'AMMEFLHARC et bénéficiant d'un appui CIRAD
- 1 technicien maraîcher qui appuie principalement les membres de la COOPAC et des producteurs individuels
- 1 technicien production animale qui collabore avec l'ADEM et appuie des producteurs individuels
- 1 zootechnicien (????? ai-je mal compris)
- 1 vétérinaire qui appuie notamment les producteurs de volaille regroupé dans la COMAVI
- 1 inséminateur
- 1 chef de service végétal qui appuie les secteurs Ylang-Ylang, vanille et diversification
- 1 chef de service en économie agricole qui participe à la réflexion sur le développement d'un conseil technico-économique et global à l'exploitation conformément au contrat d'objectif Etat/CAPAM/Conseil Général.

Les techniciens qui interviennent sur le terrain donnent un conseil technique pour la conduite des productions mais ils peuvent aussi être amenés à mettre en œuvre des actions d'animation autour d'une thématique particulière ou accompagner certains producteurs dans la conception et mise en œuvre de projet de développement de leur exploitation.

L'AMMEFLHARC (Association Mahoraise pour le Modernisation de l'Économie Fruitière, Légumière, Horticole et de la Cocoteraie) a été créée en 2004. Elle est actuellement en charge de 3 programmes financés par le Conseil Général et supervisé par la DARTM. Le programme fruitier vise la plantation de 10.000 plants/an, le programme cocoteraie vise la plantation de 10.000 plants/an, 1 programme vivrier vise le développement du manioc, de la banane et du taro. Des appuis sont fournis par la CAPAM notamment pour la fourniture de plants. Pour atteindre ces objectifs l'AMMEFLHARC

emploie 4 animateurs intervenant dans 4 zones et un technicien pour la cocoteraie intervenant sur toute l'île. Les animateurs travaillent avec des GVA (6 actuellement, dont la taille varie de 5 à 20) dont la fonction est de promouvoir la production et la commercialisation des produits. L'animateur appuie la constitution ou revitalisation des GVA (organisation des AG, élection, élaboration des règles, etc.), distribue du petit outillage financé par des subventions, et fournit un conseil technique sur l'ensemble des productions aux membres du GVA. Dans certains cas, il peut appuyer un projet de commercialisation (voir l'exemple du GVA vendant une partie de sa production à la COOPAC en tant qu'adhérent à cette organisation professionnelle). L'AMMEFLHORC affiche une volonté de promouvoir un conseil technico-économique en s'appuyant sur la diffusion d'un cahier de l'exploitation qui a été élaboré.

L'ADEM (Association des Eleveurs de Mayotte) a été créée en 2000 par une vingtaine d'éleveurs. Actuellement elle compte 450 membres. Actuellement elle emploie :

- Un coordonnateur
- 1 vétérinaire
- 1 assistant vétérinaire
- 1 zootechnicien
- 1 assistant zootechnicien

L'ADEM vend des produits pour la santé animale, de l'aliment bétail, et des petits équipements pour l'élevage. Elle appuie fortement, via le zootechnicien, environ 30 éleveurs qui sont considérés comme ayant un fort potentiel de développement, à travers des visites individuelles régulières à la ferme (conduite des animaux, alimentation, installation, accès à l'eau, expérimentation de parcelles fourragères, etc.). Quand les membres viennent au siège pour acheter les produits vendus par l'ADEM ils peuvent bénéficier de conseil sur l'usage des intrants, voire la conduite des animaux. L'ADEM a organisé en 2011 des formations collectives dans différentes zones, souvent à la ferme ; sur différentes thématiques (hygiène de la traite, suivi des veaux, insémination artificielle, identification des animaux).

L'ADEM voudrait toucher plus de membres pour répondre à leurs besoins mais ne donne pas de conseil à travers des groupes de producteurs car ses techniciens n'ont pas le temps et ne dispose pas des méthodes d'intervention. Elle a également envisagé la mise en œuvre d'un conseil technico-économique aux exploitations à fort potentiel car la décision fondée sur des indicateurs économiques (coûts de production, marge brute, prix de revient, etc.) est très peu fréquente.

La COOPAC est une coopérative maraîchère créée en 2010 dédiée à la commercialisation à travers un magasin localisée à Mamoudzou et un réseau de clients (GMS, restaurants, collectivités, etc.). La COOPAC retient 15% aux membres sur les ventes qu'elle réalise. Elle est composée de 9 membres dont un GVA (12 membres vendant de la banane). Elle dispose de 2 techniciens chargés de la logistique et de la commercialisation plus du personnel d'appui (vendeuse, livreur). La CAPAM appuie les producteurs de manière individuelle avec son technicien maraîchage. Il est prévu que la CAPAM recrute un autre technicien « hors-sol » qui pourra aussi compléter les appuis. Il existe un besoin de mieux suivre les membres pour mieux maîtriser le calendrier d'installation/récolte des productions.

Une analyse technico-économique des résultats des producteurs serait nécessaire pour mieux définir les prix de vente.

L'APYM (Association des producteurs d'Ylang-Ylang de Mayotte) a été créée en 2000. Elle regroupe 251 adhérents dont 141 produisent de l'Ylang-Ylang et 110 de la vanille. Elle dispose d'un technicien en charge des suivis des dossiers de l'association et d'un technicien de terrain en charge du conseil technique. Un des projets de l'APYM est de créer un groupement d'employeur car la récolte des fleurs nécessite beaucoup de travail.

La COMAVI (Coopérative Mahoraise de Volaille) dispose d'un technicien.

32) conclusion partielle

n conclusion, on peut faire le constat d'un nombre significatif de techniciens, surtout dédiés au conseil technique par filière à travers des approches individuelles. Le conseil et les appuis se concentrent largement sur un public restreint de producteurs jugés professionnels et à fort potentiel. Il existe une volonté de plusieurs acteurs d'élargir le conseil à un nombre plus grand de producteurs à travers des approches de groupe (notamment GVA), favorisant les échanges entre producteurs et les apports de formation. Plusieurs acteurs (CAPAM, AMMEFLHORC, ADEM, COOPAC) ont évoqué l'intérêt pour avoir un conseil technico-économique, voire un conseil plus global au niveau de l'exploitation.

4) Une co-construction du programme de travail

Cette proposition de programme s'inscrit dans le cadre de l'activité 1 de la NIP végétal, portée par le CIRAD. Elle s'appuie sur les résultats des premières actions menées en partenariat sur le conseil en 2011 avec l'ADEM, les résultats de l'étude sur le fonctionnement des unités de production de la région centre de Mayotte¹ qui a permis d'identifier les besoins d'appui en conseil et une consultation des partenaires (DARTM, Lycée agricole, CAPAM, ADEM, AMMEFLHORC, COOPAC, APYM) menée entre le 6 et le 9 mars².

Les partenaires consultés (DARTM, DAAF) ont fait part de leur volonté d'augmenter fortement le nombre de producteurs agricoles professionnels. Pour cela ils s'appuient sur deux pôles d'appui à la production agricole: un pôle « productions végétales » porté par l'AMMEFLHORC et un pôle « productions animales » porté par l'ADEM

Parmi les 15.700 unités de production de l'île, il s'agit de mettre en œuvre des actions pour appuyer celles dont le chef d'UP se déclare producteur à titre principal (48% selon le RGA 2010) afin de les accompagner vers la professionnalisation³.

¹ Caractérisation du fonctionnement des unités de production agricoles de Mayotte. P.REBUFFEL /CIRAD, Financement convention Etat/CIRAD 2011

² Mission de Guy Faure, CIRAD/UMR Innovation

³ La définition du terme « professionnalisation » varie en fonction des partenaires

D'autres organisations professionnelles interviennent avec des techniciens dans des domaines plus spécifiques (COOPAC, APYM, COMAVI) et pour un nombre limité de membres. La CAPAM fournit également des appuis aux producteurs via ses propres techniciens.

Actuellement les appuis aux producteurs concernent encore un pourcentage limité des producteurs de Mayotte. Il s'agit principalement des producteurs considérés comme professionnels (environ 100). Appuyer un plus large public d'UP, demande de renforcer prioritairement les organisations professionnelles pivot (ADEM, AMMEFLHORC). En complément des moyens matériels et humains qui doivent être fournis à ces structures, il est nécessaire de consolider les compétences professionnelles de leurs techniciens. Accompagner un large public, au sein duquel existe une diversité de besoins, nécessite la maîtrise de différentes méthodes de conseil (conseil individuel vs conseil de groupe, conseil technique vs conseil pour aborder la gestion de l'exploitation).

Dans ce contexte les propositions d'accompagnement des structures d'appui aux producteurs sont organisées autour de deux axes :

- **Axe 1 : Renforcement des capacités des techniciens dans le cadre d'un cursus spécifique formation professionnelle**
- **Axe 2 : Accompagnement des organisations professionnelles en charge du conseil aux producteurs et expérimentation de nouvelles méthodes de conseil**

41) Axe 1 : Renforcement des capacités des techniciens dans le cadre d'une formation professionnelle

L'objectif est de proposer aux structures intervenant dans le champ du conseil aux producteurs, la possibilité de renforcer les capacités de leurs techniciens. Il s'agit d'élaborer, en partenariat avec le CFPPA de Coconi, une offre pédagogique permettant aux techniciens d'accéder à une formation continue, compatible avec une poursuite de l'activité professionnelle.

Il est souligné qu'associé à un travail d'ingénierie de formation dès le démarrage de l'action⁴, cette offre pédagogique pourrait être conçue pour évoluer, dans un second temps, vers une formation continue post-bac diplômante de type Certificat de Spécialisation de niveau III ou licence professionnelle de niveau II, mise en œuvre par le CFPPA de Coconi en partenariat avec l'enseignement supérieur et la recherche. Cette formation continue pos-bac diplômante pourra être envisagée dans un cadre régional attirant un public au-delà de Mayotte.

La méthodologie de formation s'appuiera sur des modules incluant chacun :

- des apports théoriques et méthodologiques en salle, fournis principalement par le CIRAD (UMR Innovation, équipe spécialisée sur le conseil agricole); d'une durée de 3 à 5 jours
- des travaux pratiques sur le terrain (expérimentation d'une méthode/technique de conseil, etc.) menés par les techniciens **dans le cadre de leur activité professionnelle** (pouvant donner lieu à des appuis du CIRAD sur le terrain) ; quelques jours s'étalant sur une période de 3 semaines
- une restitution en salle par les techniciens de leurs travaux pour échanger et capitaliser ; 2 jours

La durée totale de chaque module est de 5 semaines

⁴ Implication du service Formation Développement de la DAAF dès la phase de conception du cursus de formation

La méthodologie de formation devra tenir compte des niveaux différenciés des techniciens intervenant sur le terrain pour adapter l'offre à cette diversité, notamment lors des travaux pratiques.

Sur la base des premiers échanges avec les partenaires, une ébauche d'offre pédagogique peut-être proposée⁵ :

- Module 1 : comprendre le fonctionnement des exploitations agricoles à Mayotte et leur diversité pour identifier les appuis nécessaires en matière de conseil
- Module 2 : Connaître les différents types de conseil (vulgarisation, conseil, accompagnement) et choisir la méthode appropriée en fonction des problèmes identifiés et des besoins des producteurs (production, commercialisation, transformation, etc.)
- Module 3 : Maîtriser les outils pour mettre en œuvre le conseil (conseil individuel et conseil en groupe, conseil technique et conseil global à l'exploitation, animation de groupe, etc.)
- Module 4 : Améliorer l'organisation des services aux producteurs (conseil, appro, commercialisation, etc.) aux membres des organisations professionnelles (ce module doit être conçu en interaction avec les élus et coordinateurs des organisations professionnelles qui définissent les orientations et les stratégies de ces organisations professionnelles).
- Module 5 : Concevoir, élaborer, mettre en œuvre, suivre et évaluer des projets (projet de développement des exploitations et projets de développement des organisations professionnelles)

Le déroulement de la formation s'étalera sur 2 ans : 2 modules en 2012 et 3 modules en 2013. Le premier module pourrait démarrer en juin/juillet 2012.

Le tableau suivant permet d'estimer le potentiel de participants à cette première formation continue, sur la base des informations recueillies lors de la mission.

Structures potentiellement intéressées	Nb de techniciens	Nb de personnes potentiellement intéressées
DARTM	10	5
DAAF	-	4
Lycée agricole de Coconi	-	3
CAPAM	8	4
AMMEFLHRC	5	4
ADEM	4	4
COOPAC	2	1
APYM	2	1
Entreprises privées	?	?
ONG	?	?
Total		26

Sur la base de 26 personnes potentiellement intéressées, nous estimons à 10 à 15 le nombre de participants par session (confirmation de l'intérêt à participer à la formation, disponibilité, etc.)

⁵ Cette offre sera affinée lors des rencontres avec les structures potentiellement intéressées qui auront lieu durant la phase de construction de la formation.

42) Axe 2 : Accompagnement des organisations professionnelles en charge du conseil aux producteurs et expérimentation de nouvelles méthodes de conseil

Les consultations avec les partenaires ont permis d'identifier trois activités prioritaires :

- Renforcer les capacités de conseil de l'AMMEFLHARC, organisation pivot pour le pôle végétal
- Renforcer les capacités de conseil de l'ADEM, organisation pivot pour le pôle animal
- Appuyer la CAPAM dans la conception d'un conseil global aux unités de production

Renforcer les capacités de conseil de l'AMMEFLHARC

L'AMMEFLHARC affiche un objectif d'amélioration de la production et de la commercialisation des vivriers, fruitiers et maraichage, en intervenant principalement au travers de GVA appuyés par 4 animateurs de zone. Actuellement l'AMMEFLHARC appuie 6 GVA mais ce nombre devra croître pour toucher tous ses adhérents. Le conseil fourni actuellement concerne la structuration du GVA, les techniques de production ainsi qu'un service d'approvisionnement en intrants et en matériel végétal. Il existe une volonté de développer un conseil technico-économique à l'exploitation avec l'utilisation par les producteurs de cahiers d'exploitation. L'AMMEFLHARC souhaite renforcer les compétences de tous ses techniciens et demande un appui méthodologique pour améliorer ses méthodes d'intervention sur le terrain.

L'appui du présent programme visera donc à :

- Améliorer le conseil à la production et à la commercialisation à travers du conseil de groupe organisé au niveau des GVA en appuyant les 4 animateurs de zone
- Expérimenter un conseil technico-économique aux UP dans un ou deux GVA (mise au point du cahier d'exploitation, formation et animation de groupe, suivi des résultats) ; cette expérimentation se fera en relation avec la CAPAM qui a affiché une volonté de développer une telle approche mais ne dispose pas des moyens et méthodes pour le faire actuellement.

Afin d'atteindre ces objectifs il est prévu:

- **De mettre à disposition de l'AMMEFLHARC un technicien** (parlant Shimaoré) en charge d'appuyer les 4 animateurs et d'expérimenter le conseil technico-économique. Ce technicien sera recruté par l'AMMEFLHARC et financé sur la NIP végétal (salaire + moto).
- **Des appuis du CIRAD** (P. Rebuffel) pour accompagner le technicien recruté (complément de formation, définition des méthodes d'intervention, aide à l'organisation du calendrier de travail) et pour co-construire avec l'AMMEFLHARC les méthodes de conseil (intervention au niveau des GVA, conseil technico-économique)

Renforcer les capacités de conseil de l'ADEM

L'ADEM affiche un objectif d'amélioration de la production de viande et lait (bovin, ovin, caprin) en intervenant actuellement principalement auprès des éleveurs demandeurs et ayant un fort potentiel de croissance. Elle fournit un conseil technique individuel à ce public (environ 30 éleveurs) et des conseils techniques à son siège aux autres producteurs qui en font la demande. Elle souhaite augmenter sa capacité d'appui auprès de l'ensemble de ses membres (430) au travers d'un conseil de groupe. Elle souhaite également développer du conseil économique pour les éleveurs à fort potentiel de croissance. L'ADEM souhaite renforcer les compétences de tous ses techniciens et demande un appui méthodologique pour mettre au point des méthodes d'intervention complémentaires sur le terrain.

L'appui du présent programme visera donc à :

- Expérimenter et mettre en œuvre à plus grande échelle un conseil technique à la production à travers du conseil de groupe organisé au niveau de zones spécifiques pour des membres non encore appuyés par l'ADEM sur le terrain
- Expérimenter un conseil économique à l'UP pour les éleveurs à fort potentiel qui en feront la demande (mise au point du cahier de l'éleveur, formation et animation de groupe, suivi des résultats) ; cette expérimentation se fera en relation avec la CAPAM qui a affichée une volonté de développer une telle approche mais ne dispose pas des moyens et méthodes pour le faire actuellement.

Afin d'atteindre ces objectifs il est prévu de :

- **Mettre à disposition de l'ADEM un technicien** (parlant Shimaoré) en charge d'animer le conseil technique à la production à travers des groupes d'éleveurs non encore appuyés par l'ADEM et de mettre en œuvre (en étroite relation avec le zootechnicien de l'ADEM) le conseil économique auprès de quelques producteurs à fort potentiel déjà appuyés par l'ADEM. Ce technicien sera recruté par l'ADEM et financé sur la NIP végétal (salaire + moto).
- **Des appuis du CIRAD** (P. Rebuffel) pour accompagner le technicien recruté (complément de formation, définition des méthodes d'intervention, aide à l'organisation du calendrier de travail) et pour co-construire avec l'ADEM les méthodes de conseil (intervention au niveau des groupes d'éleveurs, conseil économique)

Appuyer la CAPAM

La CAPAM a vocation à appuyer tous les producteurs de Mayotte. Parmi d'autres actions, elle souhaite expérimenter un conseil technico-économique à l'exploitation et mettre en œuvre une action de « vulgarisation des bonnes pratiques agricoles et des mesures environnementales » en s'appuyant sur des groupes de producteurs. Elle souhaiterait collaborer avec le CIRAD dans ces deux domaines (cf entretien avec CAPAM lors de la mission et NIP sur les bonnes pratiques). Cependant il n'a pas été possible d'affiner la demande lors de la mission et les propositions faites demandent encore à être travaillées

L'appui du présent programme visera donc :

- Expérimenter un conseil technico-économique à l'exploitation en s'appuyant sur les actions mises en œuvre dans ce domaine avec l'AMMEFLHORC et l'ADEM (cf plus haut) et capitaliser sur ces expériences pour analyser une possible extension dans un 2^{ème} temps (changement d'échelle)
- Co-construire avec la CAPAM, et en interaction avec l'AMMEFLHORC, les méthodes de conseil de groupe qui seront utilisées par les techniciens de la CAPAM pour la diffusion des bonnes pratiques agricoles.

Afin d'atteindre ces objectifs il est prévu de :

- Des appuis du CIRAD (P. Rebuffel) pour capitaliser avec la CAPAM sur les expérimentations sur le conseil technico-économique, pour accompagner les techniciens en charge de l'action sur les bonnes pratiques agricoles (complément de formation, définition des méthodes d'intervention)

Coordination et capitalisation des expériences développées dans le présent programme

Il est proposé la création d'une cellule de coordination et capitalisation du programme. Elle sera composée d'un représentant des principaux acteurs impliqués dans les actions (Lycée agricole, CAPAM, AMMEFLHORC, ADEM). L'objet de cette cellule est de permettre aux responsables des dispositifs d'échanger et de capitaliser sur les actions en cours (validation de manuels et de fiches méthodologiques) mais également d'adapter les programmes à partir de résultats obtenus sur le terrain. La cellule se réunira lors de chaque mission de P. Rebuffel. P. Rebuffel en assurera le secrétariat.

Des rencontres de la cellule avec la DAAF et la DARTM seront organisées.

Pour aider à la capitalisation des expériences, et notamment sur les dynamiques de conseil en groupe (AMMEFLHORC, ADEM) un stage de 6 mois est également proposé.

Le calendrier

Le tableau ci-joint présente le calendrier d'intervention proposé.

Les missions d'appui du CIRAD se décomposent en :

- 6 missions d'appui de P. Rebuffel, de 5 semaines chacune, permettant d'animer les modules de formation, de fournir les appuis méthodologiques à AMMEFLHORC, ADEM, CAPAM
- 1 mission d'appui de G. Faure pour suivre le programme et faire des recommandations, participer à une réunion de la cellule de coordination, intervenir dans un module de formation.
- 1 stage pour contribuer à la capitalisation des expérimentations sur le conseil de groupe

La première mission de P. Rebuffel a pour objectifs de :

- Organiser l'atelier de restitution des enquêtes menées en 2011 (1 jour)
- Finaliser le montage de la formation continue pour les techniciens avec le lycée agricole de Coconi et le CFPPA
- Affiner la demande d'appui des partenaires (AMMEFLHORC, ADEM, CAPAM)
- Organiser avec les partenaires concernés le recrutement des deux techniciens
- Pré-identifier les GVA avec l'AMMEFLHORC et les groupes d'éleveurs avec l'ADEM

Les autres missions pourront s'organiser comme suit :

- 1^{ère} semaine : Mise en œuvre de la première partie d'un module (apports théoriques)
- 2^{ème} semaine : appui à AMMEFLHORC
- 3^{ème} semaine : appui à ADEM
- 4^{ème} semaine : appui aux participants à la formation dans leurs travaux pratiques
- 5^{ème} semaine : Fin du module et divers

Produits attendus

- 10 à 15 techniciens formés (toutes structures confondues)
- 1 support pédagogique pour les modules
- Un guide méthodologique pour les actions de conseil appuyées à L'AMMEFLHORC
- Un guide méthodologique pour les actions de conseil appuyées à l'ADEM
- 1 technicien de l'AMMEFLHORC formé
- 1 technicien de l'ADEM formé

Calendrier prévisionnel

2012													2013																																												
m		a		m		j		J		a		s		o		n		d		j		f		m		a		M		j		j		a		s		o		n		D															
1 ^{er} mission appui P.REBUFFEL (5sem)								2 ^{ème} mission appui P.REBUFFEL (5sem)										3 ^{ème} mission appui P.REBUFFEL (5sem)										4 ^{ème} mission appui P.REBUFFEL (5sem)										5 ^{ème} mission appui P.REBUFFEL (5sem)										6 ^{ème} mission appui P.REBUFFEL (5sem)									
				Appui à distance														Appui à distance																																							
						1 ^{er} module										2ème module										3 ^{ème} module												4 ^{ème} module										5 ^{ème} module									
								Recrutement techniciens AMMEFLHORC et ADEM																																																	
										Mise au point et mise en œuvre du conseil pour les groupes (AMMEFLHORC et ADEM)																																															

Évaluation prévisionnelle des couts du programme

	Cout estimatif (à valider)	%
technicien ADEM (salaire et contribution au fonctionnement)	41 060 €	18%
technicien AMMEFLHORC (salaire et contribution au fonctionnement)	41 060 €	18%
Frais pédagogiques Lycée	10 000 €	4%
Missions formation et appui aux dispositifs	126 150 €	55%
Mission d'appui et de suivi	8 500 €	3%
Appui à distance (contrepartie CIRAD 2 mois)	p.m	
Stage	7 208 €	3%
Total	226 770 €	

Programme de mission

	Mardi 6	Mercredi 7	Jeudi 8	Vendredi 9	Samedi 10	Dimanche 11	Lundi 12
matinée	Voyage Arrivée 12h30	8h DARTM (Dir adjoint Moustoifa ABDOU) 10h FDSEA (C. Morelli) 11h DAAF (Dir P.Poyet, L. Belveze, S. Huet, P. Merot)	8h15 CAPAM (Nailati Bouta M'Colo, service économique agricole) 10h lycée agricole (Dir JP. Eugénie, E. Savignan) et CFPPA (Anoudine Madi)	8h30 COOPAC (E. Desdoigts, Laurent Guichawa) 10h30 APYM (Douadou Amani, conseiller) 11h30 AMMEFLHORC (Madi Rachidi, coordinateur)	Visite fermes à Singoni	Elaboration du programme	8h Restitution aux partenaires (DARTM, DAAF, Lycée, AMMEFLHORC, ADEM, APYM) 11h Restitution DAAF (L. Belveze, P. Merot, S. Barthelon)
Après-midi	Point avec P. Rebuffel (CIRAD)		14h Comité scientifique et technique « maraîchage, vivrier, fruitier » Lycée agricole Coconi	14h ADEM (A. Jimenez, coordinateur)	Elaboration du programme	Libre	14h 1 ^{ère} Vice- Président Conseil Général, I.Aboubacar 17h départ